



practical learning
the smart way to learn™



Guides de performance

Qui ne s'est pas déjà dit : « si j'avais su, je m'y serais pris autrement ».

Les recherches sur la qualité montrent que nous passons en général près de 10% de notre temps à refaire des actions que nous aurions pu bien faire la première fois. Cela signifie que chacun peut passer près de deux jours par mois à refaire et corriger ses actions. C'est juste un gâchis immense qu'il est important de minimiser pour le confort et la performance de chacun et pour l'efficacité collective au sein de l'entreprise. Pourquoi cela arrive ? Nous ne prenons pas le temps d'anticiper ni de partager les étapes clés qui vont faire le succès de nos actions.

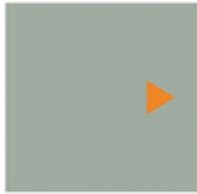
La méthodologie « Guides de Performance » nous permet de décrire de manière rapide et efficace, seul(e) ou à travers nos échanges avec les autres, les étapes les plus importantes pour accomplir une tâche ou action avec succès.

Au cours de la session Guide de performance, vous aurez l'occasion de découvrir et d'appliquer cette méthodologie à toutes les situations professionnelles qui représentent des enjeux de performance pour vous aujourd'hui et demain. Vous optimiserez votre efficacité à travers les échanges avec vos pairs.

Vous découvrirez au cours de cette journée un outil fiable, pratique et concret de développement personnel, de développement de la performance des autres, d'efficacité collaborative et de partage des meilleures pratiques.

PROGRAMME : 1 jour

- Comprendre le concept de guide de performance : format synthétique qui résume les points clés pour réaliser une tâche ou action avec succès
- Appliquer les guides de performance à plusieurs situations professionnelles
- Déterminer quand et comment utiliser les guides de performance
- Appliquer l'utilisation des guides de performance aux problématiques de l'entreprise
- Mettre en place un plan d'action sur la façon d'utiliser les guides de performance
- Clore la session



practical learning
the smart way to learn™



MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Travailler chaque thème de la méthodologie à travers l'alternance des activités suivantes
- Accepter la valeur
- Acquérir le contenu
- Pratiquer et recevoir du feedback
- Appliquer à la réalité du travail
- Outils : méthodologie, publication, dictionnaire de pratiques, cartes de poche

MODALITES D'EVALUATION DES ACQUIS

- Satisfaction des participants en fin de session : questionnaire d'appréciation
- Acquisition du contenu : Présentation des Guides construits
- Application du contenu : Présentation des guides construits et appliqués
- Retour sur objectif : efficacité sur les pratiques documentées à travers les guides

ENCADREMENT

Frank Rouault, DBA, fondateur et dirigeant depuis 1999 de Practical Learning France

Sylvia Vico, Consultante RH

Olga Fournier Morel, Consultante RH

DUREE ET DATE

TARIFS

inter-entreprises : 600 €/personne
Intra-entreprise : 4500 € : Groupe de 10 personnes

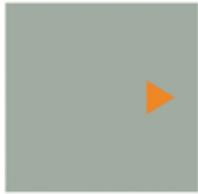
CONTACT ET INSCRIPTION

Sylvie URSULET

Tél : 01 47 17 63 14

Email : sursulet@evolys.org

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 11 92 16808 92 auprès du préfet de région d'Ile-de-France



practical learning
the smart way to learn™



Construire les succès™

Le futur, comme l'espace est en environnement sans repères. Que nous pensions Entreprise ou développement personnel, nous sommes tous attachés à nous construire le meilleur futur possible. Notre engagement dans l'action fait que nous ne prenons pas le temps de construire un plan simple et bien réfléchi sur la façon dont nous voulons nous y prendre pour atteindre la vision que nous nous donnons. La recherche montre que 3 % des gens ont un plan structuré et que si vous n'avez pas de plan... vous suivez celui de quelqu'un d'autre.

Construire les succès™ est une méthodologie opérationnelle pour faire de son mieux pour construire le meilleur futur possible. Elle fut élaborée à l'origine par l'expert qui forma les astronautes du programme Apollo sur les systèmes de navigation pour aller et revenir de la lune. Cette approche permet à une équipe de direction ou une personne engagée d'anticiper le futur de manière pratique et de construire un séquençement manageable, challengeant et réaliste de priorités qui serviront l'entreprise et le développement des acteurs et ce, dans une logique +/+.

Au cours de cette session de deux jours vous aurez l'opportunité de :

- Réfléchir aux attitudes propices à « apporter le meilleur de soi même »
- Elaborer une vision qui fait sens pour vous et votre organisation à moyen terme
- Construire un point de progrès sur un futur sur lequel vous avez un contrôle, qui vous rapprochera de votre vision et apportera de la valeur à votre organisation.
- Anticiper le changement à insuffler pour combler l'écart entre aujourd'hui et l'atteinte de votre point de progrès.
- Déterminer les plans d'actions prioritaires à réaliser pour vous donner toutes les chances d'atteindre votre point de progrès.

PROGRAMME

Jour 1

- Travailler les attitudes propices à une performance optimale dans l'entreprise quel que soit son rôle.
- Etablir sa vision à 3 ans des compétences, contexte et contributions que l'on souhaite apporter.
- Construire un objectif de progrès à court terme (1 an) qui rapproche de sa vision et contribue à l'entreprise.

Jour 2

- Spécifier la stratégie de changement à insuffler pour atteindre son objectif.
- Elaborer les plans d'actions pour atteindre son objectif.
- Détailler les plans d'actions pour anticiper l'exécution.
- Préparer la mise en œuvre pour mettre toutes les chances de son côté.

Clore la session



practical learning
the smart way to learn™



MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Travailler chaque thème de la méthodologie à travers l'alternance des activités suivantes
- Accepter la valeur
- Acquérir le contenu
- Pratiquer et recevoir du feedback
- Appliquer à la réalité du travail
- Outils : méthodologie, publication, dictionnaire de pratiques, cartes de poche

MODALITES D'EVALUATION DES ACQUIS

- Satisfaction des participants en fin de session : questionnaire d'appréciation
- Acquisition du contenu : feuille de route construite
- Application du contenu : suivi des progrès dans la mise en œuvre des plans d'actions
- Retour sur objectif : évaluation des indicateurs de mesure de l'atteinte de l'objectif

ENCADREMENT

Frank Rouault, DBA, fondateur et dirigeant depuis 1999 de Practical Learning France

Jean Segonds, fondateur et dirigeant de Lockwood consulting depuis 2000

DUREE ET DATE

2 jours

TARIFS

inter Entreprises : 1200€ / personne
Intra-entreprise : 9500 € : Groupe de 10 personnes

CONTACT ET INSCRIPTION

Sylvie URSULET

Tél : 01 47 17 63 14

Email : sursulet@evolys.org

« Enfin une méthodologie qui permet de passer de la stratégie à l'exécution et qui, si elle est appliquée, ne s'enraye pas et livre sa promesse » B Colas, Directeur Général Baxi

« Je ne connais pas de programme aussi pratique, aussi riche et aussi applicable directement » Arnaud Baujour, Directeur Développement Immobilier Bouygues

« Je suis bluffé par la puissance de ce programme » Didier Félize, VP Europe du Sud General Electric Tip Trailer
« Construire les succès nous permet d'être 50 % plus rapides et efficaces que nos pairs dans notre industrie » Fabrice Jover, Directeur Général, Laboratoire Aspen

« Suite à la mise en œuvre de Construire les succès dans l'entreprise, l'initiative d'une personne a payé l'investissement pour toute l'entreprise » Joel Anquetil, VP EMEA Caterpillar Finance

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 11 92 16808 92 auprès du préfet de région d'Ile-de-France